



«СТАРТ КАРЬЕРЫ»

альбом сценариев для эффективного трудоустройства

Ашиток Евгения Викторовна, Боцманова Наталья Владимировна

КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)»



АКТУАЛЬНОСТЬ

ФП «Профессионалитет» позволяет готовить студентов уже АДАПТИРОВАННЫХ к современному производству, их знания и навыки СООТВЕТСТВУЮТ требованиям работодателя. Базовые предприятия испытывают кадровый голод, профильные вакансии в профиците

ПРОБЛЕМА

Как следствие - у студентов нет проблем с поиском вакансий и адаптацией на рабочем месте...

У студентов появляется другая проблема - сложность ВЫБОРА «своего» работодателя и эффективная самопрезентация перед ним!

ЦЕЛЬ

Разработать сценарии реализации инструментов эффективного трудоустройства для выпускников СПО, позволяющие им эффективно осуществить выбор наиболее подходящей вакансии из множества предложений.

ЗАДАЧИ

- раскрыть рефрейминг понятия "Выпускник СПО/Молодой специалист";
- презентовать программу действующего клуба «Формула карьеры»;
- разработать для выпускников сценарии эффективной самопрезентации перед работодателем, с последующим составлением альбома «Старт карьеры»;
- разработать и адаптировать тренинг «Собеседование без стресса» с комплектом методических материалов

МЕТОДЫ И МАТЕРИАЛЫ

МАТЕРИАЛЫ. Привлечение работодателей к участию в образовательном процессе: проведение учебных занятий, как на производственных участках, так и в учебных аудиториях; оценка в рамках демонстрационного экзамена; экспертная работа при разработке методических материалов. Совместные мероприятия с работодателями способствуют повышению успеваемости, мотивации, заинтересованности в процессе обучения, дальнейшему успешному трудоустройству по профессии/специальности, успешной адаптации выпускников на рабочем месте.

МЕТОДЫ. Конкретизация, моделирование, формирующий эксперимент, опрос, сравнительный анализ.

УНИКАЛЬНОСТЬ

Комплексный подход реализации практики

ЗНАЧИМОСТЬ

Реализуемое нами направление работы помогает обучающемуся справиться с трудностями, возникающими из-за недостатка практических знаний и навыков деятельности на рынке труда, позволяет активно овладеть нормами и современными технологиями трудоустройства, а так же продемонстрировать работодателям инновационные решения, применить креативный подход в решении производственных кейсов.

ВЫПУСКНИК СПО/МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

Выпускник СПО — это лицо, получившее среднее профессиональное образование. **Выпускник СПО** для работодателей — это потенциальный сотрудник, который востребован в отраслях, где требуются практические навыки и техническая подготовка. Это НЕ специалист, которого «надо доучивать», а компетентный сотрудник, ГОТОВЫЙ СРАЗУ ВКЛЮЧИТЬСЯ в работу и выполнять её на должном уровне!

Молодой специалист — это гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, который впервые устраивается на работу по специальности. С 22 апреля 2024 года статус молодого специалиста сохраняется, даже если у работника есть трудовой стаж, полученный в период обучения. Работодатели вправе установить свой набор критериев для присвоения статуса «молодой специалист» и предусмотреть для них специальный набор выплат, поощрений и бонусов.

КАРЬЕРНОЕ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Карьерная цель — это результат, к которому стремится человек в ходе своей профессиональной деятельности.

4 неоспоримых преимущества карьерных целей:

Экономят время. Цели помогают взять управление карьерой в свои руки. Они создают фокус и вектор профессионального развития.

Мотивируют и воодушевляют. В отличие от желаний, которые часто представляются лишь размытой картинкой, цели дают энергию и сохраняют энтузиазм. Они мотивируют к тому, чтобы двигаться, а не задерживаться на одном месте.

Делают счастливее. В своей речи перед выпускниками Стэнфорда 2005 года Стив Джобс сказал: «Только наличие цели приносит жизни смысл и удовлетворение». Это действительно так: всякий раз проставляя галочку о том, что задача выполнена, человек ощущает себя счастливее.

Дают чувство контроля и перманентного развития. Цели делают человека ответственным, но не перед руководством, семьей или кем-нибудь еще, а перед самим собой: за свои действия, прогресс и успех.

В ПОО разработана дополнительная общеобразовательная программа «Формула карьеры», которая реализуется в формате карьерного клуба (см. рис.2)

ПОИСК РАБОТЫ

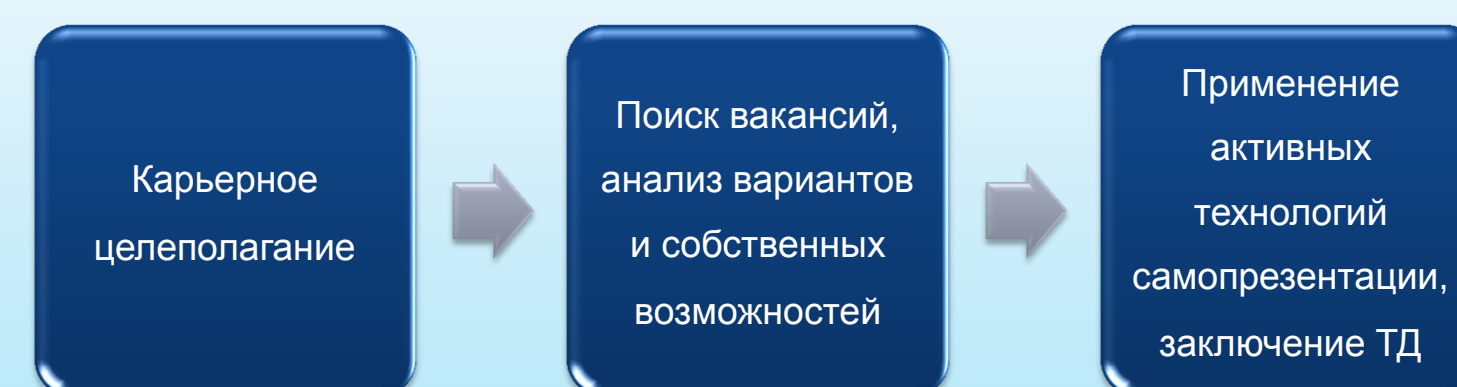


Рисунок 1 – Процесс трудоустройства

ПОИСК РАБОТЫ

Основные шаги в поиске работы:

- 1.Поставьте определенную и реальную цель (25% успеха)
2. Поиск возможностей (25 % успеха)
3. Собеседование (25 % успеха)
4. Обсуждение и заключение трудового договора (100 % успеха)



СОСТАВЛЕНИЕ РЕЗЮМЕ

Резюме - документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании и другой относящейся к делу информации, обычно требуемой при рассмотрении кандидатуры человека для найма на работу.

Хорошее резюме - одно из самых эффективных средств самомаркетинга на рынке труда.

Главная его задача - привлечь внимание к себе в тот момент, когда резюме читают в первый раз, и создать благоприятное впечатление.

Грамотное составленное резюме:

во-первых, способствует назначению собеседования с работодателем,

во-вторых, приводит в порядок представление о себе как о специалисте, о своих карьерных целях.



СОСТАВЛЕНИЕ ПОРТФОЛИО

Портфолио - комплект документов, подтверждающих индивидуальные достижения выпускника по различным направлениям деятельности. Портфолио демонстрирует профессиональные навыки и опыт соискателя перед потенциальным работодателем.

Портфолио является визитной карточкой выпускника колледжа



Контакты:

Ашиток Евгения Викторовна,
knap_t_ashitok@mail.ru

Боцманова Наталья Владимировна,
botmsnova.n@yandex.ru

СОБЕСЕДОВАНИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ



Цели собеседования:

- получение информации об актуальных вакансиях от потенциальных работодателей;
- уточнение информации о предприятиях, ознакомление с перспективами развития, требованиями к представленным вакансиям, возможностями профессионального роста и повышения уровня образования;
- продемонстрировать потенциальным работодателям способности и возможности выпускника.

В ПОО разработан и апробирован тренинг «Собеседование без стресса»



СТАТИСТИКА



РЕЗУЛЬТАТЫ

Рейтинг ССУЗов по результатам анализа образовательных организаций в рамках программы федерального проекта «Профессионалитет» образовательно - производственных кластеров, КГА ПОУ «Губернаторский авиастроительный колледж в Комсомольске-на-Амуре», - лучший в кластере «Машиностроение».

КГА ПОУ ГАСКК МЦК – лидер в рейтинге ПОО Хабаровского края

100 % Трудоустройство выпускников

100 % Удовлетворенных студентов и выпускников (по результатам производственных практик и трудоустройства)

